



Training

Interne Jobcoach

Grip op succesvolle arbeidsparticipatie



“Wat je in mensen investeert, krijg je terug. We vinden of creëren een passende werkplek en kunnen als team echt werk verzetten.”

Eddie van de Berg - Coördinator productie en interne jobcoach bij Zalsman Kampen

De opleiding is erkend door:



Grip op succesvolle arbeidsparticipatie

Heb jij een leidinggevende of begeleidende rol binnen jullie bedrijf?

Begeleid je ook medewerkers die wel wat extra ondersteuning kunnen gebruiken? Vind je het leuk om hen te laten ‘shinen’, maar is dat niet altijd even makkelijk? Dan is de training interne jobcoach iets voor jou!

Ben jij ondernemer of werkgever?

Vind jij inclusiviteit in je bedrijf belangrijk? Heb je medewerkers in je bedrijf die andere medewerkers begeleiden hun potentieel optimaal in te zetten? Dan is de training interne jobcoach iets voor hen.

Iedereen verdient het om te 'shinen' op het werk.

Voor wie is de training bedoeld? Hoe de opleiding eruit ziet?

Deze training is bedoeld voor medewerkers die zich verder willen bekwamen in het begeleiden van mensen (met een arbeidsbeperking) op de werkplek.

Jij bent bijvoorbeeld werkzaam als; werkbegeleider, leidinggevende, teamleider, afdelingsmanager, voorman/ vrouw, HRM-medewerker of stagebegeleider.

Je wilt meer leren over het zien van iemands talenten, mogelijkheden en iemands uitdagingen. Je wilt beter kunnen inschatten of en zo ja waar in jullie bedrijf iemand optimaal tot zijn recht kan komen. Je bent op zoek naar handvaten hoe je een medewerker kunt coachen in zijn of haar ontwikkeling en wilt daar graag een goede methode voor.

Je wilt ook collega's kunnen ondersteunen bij het creëren bij een veilig en stimulerend werkklimaat.

Tijdens deze 5-daagse training ontdek je wat jouw sterke punten zijn als coach, maar ook wat je minder sterke punten zijn. Tijdens de lesdagen ga je daar veel mee oefenen. Dat is soms spannend, maar ook leuk en vooral leerzaam.

We leggen je de methodiek Economy/ Supported Employment uit. Dit geeft je veel houvast bij het begeleiden van medewerkers als interne jobcoach.

Tijdens de training ga je één medewerker op jouw werk echt coachen als interne jobcoach. Je maakt daar verslagen van. Tijdens de training leer je hoe dat moet. De coaching van deze medewerker bespreken we ook steeds in de lessen.

Ook ga je met jezelf aan de slag. Wat zijn je sterke punten? En je minder sterke punten? Jij als mens maakt uiteindelijk het verschil voor een ander.



Inhoud van de training

Dag 1 | De Interne Jobcoach; rol, speelveld en methodiek

- Jouw rol als interne jobcoach? Wat zijn je leervragen en hoe maak jij het verschil?
- Werken op basis van een driedelige klantrelatie. Hoe doe jij dat? Verhelder je eigen speelveld als professional.
- De achtergronden en essenties van de methodiek Emony/ Supported Employment.

Dag 2 | De medewerker

- Het duiden en aanvullen van een assessment. Wat moet jij van een medewerker weten om een duurzame plaatsing mogelijk te maken?
- Hoe ga jij om met 'ander gedrag' en werken met mensen die afwijken van 'de norm'?
- Hoe maak jij van kwetsbaarheid kracht en van beperking potentieel?
- Gespreksvoering; hoe zorg jij ervoor dat de medewerker eigen regie voert in het gesprek en traject?

Dag 3 | De werkplek & Wet en Regelgeving

- Verdieping; wat is de kern van jouw medewerker?
- De baananalyse; hoe maak je een analyse van de werkplek van jouw medewerker?
- Wat is een duurzame match tussen medewerker en werkplek? Hoe zorg en borg jij een duurzame match?
- Wet- en regelgeving; werken met de belangrijkste instrumenten rond Interne Jobcoaching/-Werkbegeleiding
- De Banenafpraak en het Doelgroepenregister.

Dag 4 | De duurzame match & coaching

- Verdieping van de duurzame match
- Hoe stel ik coachdoelen op? Hoe vertaal ik die in een concreet coaching plan?
- Coachen op basis van menselijke uniciteit, eigenheid en potentieel.
- Hoe kies ik een passende coachaanpak richting; de medewerker, collega's, werkgever en UWV/gemeente.

Dag 5 | Coaching in je eigen praktijk

- Verbreding van coaching strategieën
- Het creëren van werkplekken binnen je eigen bedrijf.
- Verdieping in je eigen ontwikkeling als Interne Jobcoach.



“De opleiding zit goed in elkaar. Je leert echt om als beginnend interne jobcoach aan de slag te kunnen.”

Arnoud Botma - Ministerie van Defensie

Waar komt deze methodiek vandaan?

De methodiek die wij jou bieden, is gebaseerd op jarenlange ervaring en ontwikkeling van Supported Employment en arbeidsontwikkeling. Sinds de jaren '90 heeft Combo (en haar organisatorische voorloper STAB) in samenwerking met de Universiteit Utrecht onderzoek gedaan naar de succesfactoren van Supported Employment en duurzame arbeidsintegratie. Deze succesfactoren hebben wij met werkgevers, werkzoekenden en professionals in kaart gebracht en vertaald in een samenhangend methodisch kader.

Dit methodisch kader ontwikkelen wij tot op de dag van vandaag steeds verder door. Wij verrijken onze methodiek met relevante en succesvolle aanpakken die in andere domeinen zijn ontstaan. O.a. op het terrein van persoonlijk leiderschap, werken met intuïtie.

“In optimale combinaties wordt lelijk mooi en kwetsbaar kracht; de kracht van imperfectie.”

Frans Coenen - Oprichter Combo Emony

Sinds 1998 hebben wij meer dan 3750 jobcoaches, trajectbegeleiders en participatiecoaches succesvol opgeleid.

De methodiek is uitgewerkt in de volgende basispublicaties:

- Coenen-Hanegraaf, M, Valkenburg, B, *Begeleid Werken; trajectontwikkeling op basis van een individuele, vraaggerichte benadering*, Utrecht, 2012
- Coenen, F, Valkenburg, B, *Arbidsontwikkeling als identiteit*, Utrecht, 2009



Verdere informatie

Locatie

De training wordt verzorgd op onze sfeervolle locatie in hartje Utrecht.

Jouw investering

De prijs van de opleiding bedraagt €1.925,- (vrijgesteld van BTW). Dit is inclusief lunch en materiaal.

Duur van de opleiding

De opleiding bestaat uit 5 dagen van 9.30-16.00 uur, verspreid over een periode van ongeveer 3 maanden.

Studiebelasting

De studiebelasting omvat contacturen, lezen van theorie, het maken van (praktijk) opdrachten en verslaglegging. We gaan er van uit dat een deel van het werken aan de praktijkopdrachten in werktijd kan. In totaal is dit een gemiddelde studiebelasting van 70 uur.

Toetsing

- Voldoende aanwezigheid (maximaal 1 lesdag missen).
- Voldoende inzet tijdens de training en het maken van de huiswerkopdrachten.

Diplomering

De training wordt afgesloten met een certificaat.

Vaste trainer

Elke trainingsgroep heeft een vaste trainer met veel deskundigheid en ervaringskennis in het werkveld.

Intakegesprek

Het intakegesprek is bedoeld om wederzijds kennis te maken. De deelnemer krijgt informatie over de training. Gezamenlijk wordt bezien of jij matcht met de training; sluiten jouw persoonlijke- en professionele doelen en werk- en denkniveau aan bij de training? De training vraagt een MBO werk- en denkniveau.

Aanmelden

Meld je aan op onze [website](#). Hier vind je ook alle startdata.

CONTACT

Catharijnesteeg 4
3512 NZ Utrecht
www.combo.nl
info@combo.nl
030 - 273 55 04

MEER INFORMATIE

Op de hoogte blijven van nieuwe data? Op zoek naar inspiratie? Schrijf je [hier](#) in voor onze nieuwsbrief.

OVERIGE

[Veelgestelde vragen](#)
[Privacy en cookiebeleid](#)
[Algemene voorwaarden](#)
[Klachtenreglement](#)
[Disclaimer](#)

VOLG ONS

