



Jobcoachopleiding

Op basis van persoonlijk leiderschap



“De visie en missie worden in de gehele opleiding gedragen en afstemming binnen alle geledingen is merkbaar en voelbaar. De opleiding realiseert een krachtig methodisch model waarmee het zich van andere opleiders onderscheidt. Combo biedt een opleiding die de markt nodig heeft.”

Auditcommissie Hobeon/Noloc



De opleiding is erkend door Noloc, Hobeon en NVS. Ook werken wij samen met UWV i.h.k.v. het Inkoopkader Scholingsdiensten.

Het kan anders

Ben jij werkzaam als jobcoach, participatie- of reïntegratieprofessional en wil jij jezelf verder ontwikkelen? Of doe jij momenteel ander werk, ben je toe aan een nieuwe uitdaging en wil je jobcoach worden?

Deze beroepsopleiding biedt jou een inspirerende en praktische reis door het vak jobcoach. We nemen je mee langs de vele facetten waarmee een jobcoach van doen heeft.

Je krijgt een krachtig methodisch kader en ook praktische instrumenten in handen. Je leert om de succesfactoren toe te passen in je eigen praktijk. Maar we dagen je ook uit om anders te leren kijken; naar je cliënten, werkgevers en opdrachtgevers, maar ook naar jezelf als professional. Je ontdekt hoe jijzelf het verschil kunt maken; met je eigen unieke potentieel en door jouw persoonlijk leiderschap.

Onze opleiding gaat over het creëren van een duurzame match, anders kijken en zelf de verandering zijn.

Een uitdagende visie

Wil jij werken op basis van een krachtige visie? Werken op basis van principes die inspireren, uitdagen en het verschil maken in de praktijk? Want dat is wat wij doen. We leren je werken met principes die de sleutel vormen voor de succesvolle jobcoach. Doordat jij je deze principes eigen maakt, creëer jij jouw unieke professionele profiel.

Duurzame match

Jij leert denken en werken vanuit de bril van drie klanten; de cliënt, de werkgever en de opdrachtgever. Deze drie klanten hebben andere belangen en kijken anders naar de wereld. Jij leert hoe je deze verschillende perspectieven en behoeften kunt verbinden. In het creëren van een *duurzame match*, laat jij de verschillende behoeften en belangen samenvallen.

Anders kijken

Jij leert zien wat anderen niet zien. Jij leert de schijnwerpers te richten op de kracht, het potentieel en 'het andere gezicht' van mensen en bedrijven. Door anders kijken, maak jij van kwetsbaarheid kracht en van beperkingen potentieel.

“Mijn blik is zo verruimd. Ik zie veel meer mogelijkheden en heb meer vertrouwen in mijn kunnen, waardoor ik meer durf en bedrijven op zoek voor cliënten die ik eerder niet zou benaderen.”

Joyce Ditmarsch - RIBW Kennemerland Amstelland

Door anders kijken creëer jij samen met jouw cliënten, werkgevers en opdrachtgevers mogelijkheden die voorheen ondenkbaar waren.

Zelf de verandering zijn

Jij leert werken vanuit het principe *zelf de verandering zijn*. Jij leert je om je aandacht en energie te richten op de bijdrage die jij in je werk kunt en wilt leveren. Betrokken en verantwoordelijk, maar zonder je te laten frustreren door wat anderen allemaal doen, of juist laten. Succesvol door aan te sluiten bij de verschillende betrokkenen en tevens je eigen koers te bewandelen.



De gemiddelde waardering van de opleiding is 8,4 en het slagingspercentage is 91%.

Hoe de opleiding eruit ziet?

Eigenlijk is het heel simpel. Tijdens de zestien opleidingsdagen word je stapsgewijs meegenomen langs alle aspecten van het vak Jobcoach.

We reiken je alle elementen van de methodiek aan. Door middel van een dynamische wisselwerking tussen theorie, methodiek, oefeningen, casuïstiek en ervaringsleren.

De opleiding is opgebouwd uit vier modules:

- 1 | Emonomy & assesment
- 2 | Werkgeversbenadering
- 3 | Coaching on the job
- 4 | Wet- en regelgeving

Ondertussen ga je aan de slag om de geleerde *methodiek toe te passen in je eigen praktijk*.

Met twee cliënten doorloop je alle stappen van het traject; van A tot Z! Hiermee leer je de methodiek toepassen en verankeren in je eigen professionele handelen.

Tegelijkertijd word je uitgedaagd op je *persoonlijke leiderschap*. Immers jij als professional maakt het verschil, dus; hoe zit het met jouw (onontdekte) potentieel? Waar gaat jouw (professionele) ontwikkeling over? Welke patronen staan jou in de weg en wat wil jij ruimte geven? Wat voor professional wil jij zijn en hoe word jij de Jobcoach die het verschil maakt?

Methodisch kader

Emonomy & Assessment

Wanneer komt de cliënt écht tot volle potentie?

5 dagen

Werkgeversbenadering

Het maken van de duurzame match.

4 dagen

Coaching on the job

Ontwikkelingsgericht coachen.

5 dagen

Wet- en regelgeving

Wettelijke kaders en spelen met regels.

2 dagen

Verankering van de methodiek in de praktijk

Toepassen, ervaren en leren. Rond twee complete trajecten af met cliënten. Dit onderdeel wordt ondersteund middels intervisie.

Persoonlijk leiderschap

Wat is je onderscheidende kracht en hoe maak jij het verschil als professional? Dit onderdeel wordt ondersteund door meerdere individuele coachsessies.

Inhoud van de opleiding

1 | Emonomy & assesment

Je krijgt tijdens deze module inzicht in de ontstaansgeschiedenis van de methodiek Supported Employment in Nederland. Ook maak je je de belangrijkste principes eigen van *emonomy*; de specifieke methodische aanpak waar jij gedurende deze opleiding mee gaat werken. Je krijgt inzicht in het speelveld van de Jobcoach en het meervoudig klantperspectief (de cliënt, de werkgever en de opdrachtgever).

Vervolgens ga je aan de slag met het onderdeel *assessment*; de wijze waarop jij, samen met jouw cliënt, diens kracht en (onontdekte) potentieel in kaart brengt. Maar ook hoe je dit potentieel kunt vertalen in een effectieve strategie richting werk.

Onderwerpen die hierin aan bod komen zijn:

- Werken met kracht & kwetsbaarheid .
- Anders kijken naar beperkingen en weerstanden.
- Assessment-methodiek; het 'vliegwiel'.
- Regie van de cliënt.
- Contact maken.
- Gespreksvoering en interactie.
- Herkennen en werken met diverse problematieken/doelgroepen.
- Verslaglegging en doelbepaling vervolg.

2 | Werkgeversbenadering

Je ontdekt tijdens dit module, hoe jij bij werkgevers 'aan tafel komt' en hoe jij werkgevers als samenwerkingspartner kunt benaderen. Je leert werken met een krachtig en beproefd model. Hierin leer je om een *duurzame match* te creëren; waarin het potentieel van je cliënt en de behoefte van de werkgever echt samenvallen. Soms in een bestaande functie, maar vaak ook door een nieuwe functie te creëren, of anders samen te stellen.

Onderwerpen die worden behandeld zijn:

- Anders kijken: o.a. de mogelijkheden liggen op straat, 'de werkgever als mens'.
- Omgaan met weerstanden van de werkgever.

- Bepalen van een zoekstrategie; hoe kom ik binnen?
- Telefonisch contact.
- Voeren van een sollicitatiegesprek (incl. werken met acteurs).
- Maken van een baananalyse.

3 | Coaching on the job

Coachen met impact is wat je leert tijdens deze derde module. Je vertaalt alle kennis die je hebt opgebouwd, over de cliënt en de werkgever, in een proactieve aanpak. Jij voorziet wat nodig is voor een succesvolle start, maar ook voor een duurzaam vervolg. Jij zorgt ervoor dat de betrokkenen hierin hun rol krijgen en in staat zijn om deze in te vullen.

Onderwerpen die worden behandeld zijn:

- Opstellen van een proactief coaching plan.
- Coaching on the job.
- Leren-leren.
- Het begeleiden van de omgeving; o.a. werkgever, collega's en het thuisfront.
- Verdere loopbaanontwikkeling.

4 | Wet- en regelgeving

Jij krijgt een basisoverzicht van de belangrijkste wet- en regelgeving op het terrein van Jobcoaching/sociale zekerheid. Je krijgt zicht op de samenhang van de belangrijkste regelingen en instrumenten en hoe je deze kunt inzetten. Je gaat aan het werk om de materie toe te passen op je eigen casuïstiek.

“Combo is een professioneel opleidingsinstituut met gekwalificeerde trainers. Je leert naast hoe je de deelnemers beter kan begeleiden, naar een betaalde baan met een goede match, ook je eigen rol kennen. Ik heb mijn valkuilen scherp gekregen.”

Carla Jacoby - Belastingdienst

Sinds 1998 hebben wij meer dan 3200 jobcoaches, trajectbegeleiders en participatiecoaches succesvol opgeleid.

Waar komt deze methodiek vandaan?

Combo Eonomy heeft een lange historie en traditie op het terrein van de methodiekontwikkeling rond Supported Employment en arbeidsontwikkeling. Sinds de jaren '90 heeft Combo (en haar organisatorische voorloper STAB) in samenwerking met de Universiteit Utrecht jarenlang onderzoek gedaan naar de succesfactoren van Supported Employment en duurzame arbeidsintegratie. Deze succesfactoren hebben wij met werkgevers, werkzoekenden en professionals in kaart gebracht en vertaald in een samenhangend methodisch kader.

Dit methodisch kader ontwikkelen wij tot op de dag van vandaag steeds weer door. Wij verrijken onze methodiek met relevante en succesvolle aanpakken die in andere domeinen zijn ontstaan. O.a. op het terrein van persoonlijk leiderschap, werken met intuïtie.

De methodiek is uitgewerkt in de volgende basispublicaties:

- Coenen-Hanegraaf, M, Valkenburg, B, *Begeleid Werken; trajectontwikkeling op basis van een individuele, vraaggerichte benadering*, Utrecht, 2012
- Coenen, F, Valkenburg, B, *Arbidsontwikkeling als identiteit*, Utrecht, 2009



“In optimale combinaties wordt lelijk mooi en kwetsbaar kracht; de kracht van imperfectie.”

Frans Coenen - Oprichter Combo Eonomy

Verdere informatie

Locatie

De opleiding wordt verzorgd op een sfeervolle locatie in hartje Utrecht. Ook wordt de opleiding verzorgd in Zwolle.

Jouw investering

De prijs van de opleiding bedraagt €4.950,- (dit bedrag is inclusief en er zijn geen bijkomende kosten).

De opleiding is vrijgesteld van BTW.

Duur van de opleiding

De opleiding omvat 16 opleidingsdagen verspreid over een periode van ongeveer 10 maanden. Daarbij krijgen deelnemers 3 keer individuele coaching en intervisie.

Studiebelasting

De studiebelasting bedraagt naast de 16 opleidingsdagen gemiddeld genomen hetzelfde aantal uren/dagen voor het maken van (praktijk)opdrachten en voorbereiding. In totaal komt dit neer op een gemiddelde studiebelasting van 256 uur.

Vaste trainer/coach

Elke opleidingsgroep heeft een vaste docent/coach. Deze docent verzorgd een groot deel van de opleidingsdagen als ook de individuele coaching en beoordeling.

Voor de onderdelen Wet en Regelgeving en Jobfinding/bemiddeling worden andere trainers ingezet. Ook wordt er gewerkt met acteurs.

Intakegesprek

Het intakegesprek is bedoeld om wederzijds kennis te maken. De deelnemer krijgt informatie over de opleiding. Ook wordt gezamenlijk bezien of jij matcht bij de opleiding; sluiten jouw persoonlijke- en professionele doelen en werk- en denkniveau aan bij de opleiding? De opleiding vraagt een HBO-werk en denkniveau. Bij twijfel kan er een HBO assessment worden gevolgd.

Erkenning

De opleiding is de eerste erkende beroepsopleiding Jobcoach in Nederland. De opleiding is erkend door de beroepsverenigingen Noloc en NVS, Hobeon en UWV.

Aanmelden en startdata

Meld je aan op onze [website](#). Hier vind je ook alle startdata.

CONTACT

Catharijnesteeg 4
3512 NZ Utrecht
www.combo.nl
info@combo.nl
030 - 273 55 04

MEER INFORMATIE

Op de hoogte blijven van nieuwe data? Op zoek naar inspiratie? Schrijf je [hier](#) in voor onze nieuwsbrief.

OVERIGE

[Veelgestelde vragen](#)
[Privacy en cookiebeleid](#)
[Algemene voorwaarden](#)
[Klachtenreglement](#)
[Disclaimer](#)

VOLG ONS

